**Anspruch von Elternzeit**

* Bei Anspruch auf Elternzeit kann jeder Elternteil **3 Jahre Elternzeit** nehmen unabhängig davon, ob der andere Elternzeit ebenfalls Elternzeit beansprucht
* Die **Mutterschutzfrist** nach Geburt wird bei der Mutter als ein Teil der 3 Jahre angesehen

**Mögliche Zeitabschnitte:**

1. **Bei Geburt des Kindes ab dem 01.07.2015:**

Maximal 3 Zeitabschnitte

1. **Bei Geburt des Kindes vor dem 01.07.2015:**

Maximal 2 Zeitabschnitte

**Aufteilung der Elternzeit**:

1. **Elternzeit vor dem 3. Geburtstag**

* Vor dem 3. Geburtstag kann die Elternzeit frei gewählt werden;

Allerdings muss im verbindlichen Zeitraum von 2 Jahren die genaue Aufteilung der Zeiten bekanntgegeben werden sogenannter

**Bindungszeitraum**:

* Die Elternzeit kann dabei am Stück genommen werden oder auf Zeitabschnitte (siehe oben) verbindlich aufgeteilt werden
* Der **Bindungszeitraum** beginnt mit dem Beginn der Mutterschutzfrist nach der Geburt und evt. sich anschließendem Resturlaub, wenn sich die Elternzeit nahtlos an diese Ansprüche anschließt

(Beispiel: Mutterschutzfrist nach der Geburt plus anschließende Elternzeit = Festlegungszeitraum bis einen Tag vor dem 2. Geburtstag)

* **Beantragungsfrist**: schriftlich spätestens 7 Wochen vor gewünschtem Beginn (Ausnahmen sind möglich)

1. **Elternzeit zwischen dem 3. und 8. Geburtstag**

* **Bei Geburt des Kindes ab dem 01.07.2015:**

Maximal 24 Monate ab dem 3. Geburtstag bis einen Tag vor dem 8. Geburtstag möglich

* **Bei Geburt des Kindes vor dem 01.07.2015:**

Maximal 12 Monate ab dem 3. Geburtstag bis einen Tag vor dem 8. Geburtstag möglich

* **Beantragungsfrist**: 13 Wochen vor gewünschtem Beginn
* **Ablehnung** der Elternzeit möglich, wenn der 3. Zeitabschnitt zwischen dem 3. Geburtstag und einen Tag vor dem 8. Geburtstag liegen soll;

**Voraussetzung**: dringende betriebliche Gründe und schriftliche Ablehnung spätestens 8 Wochen nach Eingang des Antrages

**Grundsätzliches**:

* **Abweichungen** von diesen Regelungen (Verkürzung oder Verlängerung der Zeitabschnitte; zusätzliche Zeitabschnitte…) sind mit Zustimmung des Arbeitgebers möglich
* Wird die Elternzeit eines Abschnittes mit Einverständnis des Arbeitgebers verlängert, entsteht damit kein neuer Zeitabschnitt
* Die **Kündigungsschutzfrist** beginnt immer 1 Woche vor der spätesten Antragsfrist (8 Wochen/14 Wochen)
* Elternzeit vor dem 3. Geburtstag kann zur Anwartschaftszeit der Arbeitslosenversicherung beitragen

**Gesetzliche Grundlage:**

§ 15 und § 16 Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz